

# İK VERİMLİLİK VE MOTİVASYONA ODAKLANIYOR

Şirketler motivasyon ve takım çalışması için farklı uygulamalar yapıyor. Yetenek geliştirme programları, 360 derece performans değerlendirme sistemi, sosyal organizasyonlar, atölye çalışmaları, akademi ve sınıf eğitimleri ile çalışanlarını destekliyor. Aylık/yıllık performans primi, yüksek performansa özel ödüller başta olmak üzere birçok şirket, başarılı olan ekiplerini plaket, mektup ya da çeşitli armağanlarla ödüllendiriyor.

## KURUM İÇİ İLETİŞİME YATIRIM YAPIYORUZ

**Index** Grup, kurum çalışanları arasında iletişimi ve uyumu artırmayı hedefliyor. İnsan Kaynakları Direktörü Timur Tiryaki, "Buddy sistemiyle takımdaşlığı destekliyor" diyor.

İki tip verimlilik artırma yöntemi var: Sistemde verimlilik arttırıcı değişiklikler yapmak ve bireylerin iş yapış tarzını geliştirmek. Sistemi geliştirmek konusunda normlarımızı, değerlerimizi, iş yapış tarzımızı ve Index Grup temsilinin ne olduğuna dair kurum kültürü çalışmalarımızı yürütüyoruz. Çalışma ortamından, şirket içerisindeki faaliyetlere, gönüllü faaliyetler ve kişisel gelişim kulübü gibi konulara yatırım yapmaktayız. Üzerinde çalışmakta olduğumuz son projeler arasında kurum içinde iletişim akışını güçlendirecek, çalışanların birbirini tanımalarını sağlayacak, kurum içi facebook uygulamamız üzerine çalışmaktayız. **Index** Grup içerisinde yaptığımız fokus gruplarda, yeni başlayanların en memnun olduğu ve takımdaşlığı desteklediğini gördüğümüz konu birebir yardımlaşma sistemi olarak adlandırabileceğimiz "buddy"lik sistemi olduğunu gördük. Her yeni başlayanı bir takım içinde buddy, bir tane grup şirketleri içerisinde buddy bir tane de mentor atamaya başladık. İlk günden yeni başlayanı destekleyen ve kollayan bu kadar kişi olması hem takımdaşlığı hem de motivasyonu yükselten bir araç haline geldi. Takıma uyum sağlamayan çalışanlarımızı öncelikle ilgili yöneticisinin geri bildirimleri üzerinden hareket ederek tespit ediyoruz. Ancak son 2 yıldır pilot çalışmalarını yaptığımız ve



Index Grup İnsan Kaynakları Direktörü Timur Tiryaki

bu yıl yüzde 100 uygulamasına geçtiğimiz performans formlarımız üzerinden tespit etmeye başladık. Ayrıca yine bu yıl başladığımız kişilik envanterlerini işe alım süreçlerinde kullanmanın, takıma doğru profilleri bulmamıza daha da yardımcı olduğunu gördük.